



MCBRIDE SAS

Index Egalité Femmes Hommes 2022

Conformément aux dispositions de l'article D.1142-5 du code du travail McBride S.A.S. publie ses indicateurs et son niveau de résultat en matière d'écart de rémunération entre les femmes et les hommes pour l'année 2022 au titre des données 2021.

L'index global de McBride S.A.S. est de 96 sur 100, décliné par indicateurs comme suit :

- Indicateur écart de rémunérations : 37
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
- Indicateur retour de congés maternité : non calculable
- Indicateur hautes rémunérations: 10

Gender Equality Index France 2022

In accordance with the provisions of Article D.1142-5 of the labour Code, McBride S.A.S publishes its indicators and its results in terms of the gender pay gap for the year 2022 as of 2021 data.

The gender quality index of McBride S.A.S is 96 out of 100, broken down as follows:

- Pay gap indicator: 37
- Individual increase rate difference indicator: 35
- Maternity leave return indicator: not calculable
- High Pay Indicator: 10